



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93

FILIADO À



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2019-2020**

Que entre si fazem o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE – SINDEESS** – Rua Floresta, 114 – Belo Horizonte – MG – CNPJ nº. 17.454.414/0001-93 e do outro, o **SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE ODONTOLOGIA DE GRUPO – SINOG**, que se regerá pelas cláusulas a seguir expostas:

**CLAUSULA PRIMEIRA – REAJUSTE SALARIAL** As empresas de Odontologia de Grupo, cujos empregados sejam integrantes da categoria profissional conveniente, terão seus salários reajustados, em 4% (quatro por cento), a partir do dia 1º de abril de 2019.

**Parágrafo Primeiro** – Serão compensados todos os aumentos, antecipações ou reajustes salariais espontâneos ou compulsórios que tenha sido concedidos após 1º de abril de 2018, salvo aqueles decorrentes de promoção, transferências, equiparação salarial, implemento de idade e término de contrato de aprendizagem, expressamente concedidos sob tais títulos.

**Parágrafo Segundo** – A diferenças salariais retroativas à data base, decorrentes do presente reajuste serão apuradas e poderão ser quitadas em até 04(quatro) parcelas, iniciando-se a primeira na competência janeiro/2020 a ser paga em fevereiro/2020 e as outras nos meses subsequentes.

**Parágrafo Terceiro** - Fica expressamente acordado um abono com percentual de mínimo de 2% (dois por cento), do salário, aos empregados com salário igual e superior a R\$ 11.678,90 (Onze mil, seiscentos e setenta e oito reais e noventa centavos), que corresponde a dois tetos da previdência social, sendo que para esse grupo de empregados, desde que respeitado o mínimo acima citado poderá ocorrer a livre negociação entre empregado e empregador.

**CLÁUSULA SEGUNDA – PISOS SALARIAIS**

Ficam mantidos os seguintes pisos salariais a favor dos empregados, que serão reajustados a partir de 01 de abril de 2019 no percentual de 4,66%(quatro inteiros e sessenta e sete por cento) em relação aos pisos pagos em abril de 2018, a seguir especificados:



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93

FILIADO À



**Piso A:** Trabalhadores em limpeza, contínuo (Office-boy), auxiliar de cozinha, auxiliar de lavanderia, auxiliar de serviços gerais o valor do Piso Salarial será no valor de R\$ 998,45 (novecentos e noventa e oito reais e sessenta centavos).

**Piso B:** Para os atendentes de consultórios, recepcionista, cuidador de idosos, Porteiro, telefonista, cozinheiro(a) o valor de piso salarial será no valor de R\$ 1.215,52 (hum mil, duzentos e quinze reais e cinquenta e dois centavos).

**Piso C:** Para Auxiliares de consultórios auxiliares e técnicos de saúde bucal, secretárias, auxiliares de contabilidade, de contas, de fisioterapia, de farmácia de almoxarife, massagistas, e auxiliar de prótese I e II, o valor de piso salarial será no valor de R\$ 1.389,09 (hum mil, trezentos e oitenta e nove reais e nove centavos)

**Parágrafo Primeiro** – Após o mês de abril de 2019 os valores dos pisos salariais serão corrigidos pela legislação salarial em vigor, ou percentual, ou modalidade que as partes, porventura, vierem a ajustar expressamente.

**Parágrafo Segundo** – Fica assegurado que, na vigência desta convenção, existirão os distanciamentos entre o "PISO C" e o "PISO B", correspondente a 14,28% e entre o "PISO A" e o "PISO B", correspondente a 21,74%, ficando esclarecido que o "PISO A" guarda correlação com o salário mínimo.

**Parágrafo Terceiro** – As partes ajustam que a distribuição dos "PISOS SALARIAIS" acima especificado é válidos enquanto viger esta Convenção Coletiva, tendo em vista a inclusão de determinados trabalhadores, tais como ascensorista, motorista, secretarias e trabalhadores em empresa de prótese dentaria, ficando certo, no entanto, que mencionados trabalhadores ficarão abrangidos pela presente Convenção durante sua vigência.

**Parágrafo Quarto** – Pertencem ao grupo de auxiliares de prótese I, os trabalhadores iniciantes, os aprendizes, os mensageiros ou boys, os que trabalham na faxina e os que trabalham em vazamento de gesso, em prender modelo em gesso, em cópias de P.P.R. e na inclusão de P.P.R.. Pertencem ao grupo de auxiliares de prótese II os notistas, almoxarifes, os que trabalham na recepção, os despachantes, os auxiliares de escritório, os prensadores, os



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93



FILIADO À

acabadores de resina, os fundidores, os polidores em geral e os que operam estrutura em cera para acrilização.

### CLAUSULA TERCEIRA – ESTABILIDADE NO EMPREGO

Ficam estabelecidas, por este instrumento coletivo de trabalho e nesta excepcionalidade as seguintes estabilidades provisórias no emprego:

**Parágrafo primeiro** - A não ser por justa causa nenhum empregado poderá ser dispensado no período de 60 (sessenta) dias, contados da assinatura da presente Convenção Coletiva.

**Parágrafo Segundo** – Garante-se á empregada gestante o emprego, desde o inicio da gestação até 60 (sessenta) dias após o termino do licenciamento legal.

**Parágrafo Terceiro** - Para o serviço militar - Garantia de emprego ao empregado que afastar para o cumprimento do serviço militar desde o alistamento até 30 (trinta) dias da baixa de incorporação.

**Parágrafo Quarto** - Ao empregado que permanecer afastado em gozo de beneficio previdenciário por período igual ou superior a 60 (sessenta) dias será assegurada a estabilidade no emprego pelo prazo de 60 (sessenta) dias a contar da data de retorno ao trabalho.

**Parágrafo Quinto** - Aposentadoria As empresas não poderão dispensar seus empregados optantes pelo regime do FGTS, nos 15 (quinze) meses imediatamente anteriores á aquisição do direito á aposentadoria desde que contém com pelo menos 05 (cinco) anos de serviço prestado á mesma empresa, excluindo-se a hipótese dos dispensados por justa casa. Adquirido o direito, extingue-se automaticamente provisória.

**Parágrafo Sexto** - Fica assegurada a estabilidade no emprego para o dirigente/delegado sindical, durante o mandato e 12 (doze) meses após o seu término.

**CLAUSULA QUARTA - HORAS EXTRAS EXTRAORDINÁRIAS** - As horas extras, assim



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93



FILIADO À

entendidas aquelas trabalhadas além do horário normal, serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento), ressalvados os horários especiais de trabalho.

a-) Fica expressamente ajustada a possibilidade de prorrogação da jornada normal de trabalho, facultada a compensação de horários, para todos os empregados que estejam subordinados a horário de trabalho, consoante legislação trabalhista vigente;

b-) Para efeito de pagamento, as horas extraordinárias, não compensadas, serão remuneradas com o acréscimo do adicional previsto na convenção coletiva de trabalho, em relação a hora normal.

c-) Caso a EMPRESA decida pela implementação do Sistema de Compensação de Horas, as regras de compensação, pagamento das horas extras e dedução de horas negativas serão regidos pelas condições previstas nos parágrafos abaixo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO: Do Débito e Crédito**

A quantidade de horas trabalhadas a maior ou a menor, durante cada mês, serão registradas no sistema de ponto, informadas de acordo com o sistema de CRÉDITO e DÉBITO conforme o caso, isto é, as horas extraordinárias realizadas pelos empregados constituirão CRÉDITO, gerando desta forma, a necessidade de efetiva quitação, seja através do sistema de compensação, entendido como mera dedução do saldo devedor do empregado, ou ainda o pagamento com os acréscimos previstos no "caput" desta cláusula. O número de horas não trabalhadas pelo empregado subordinado a horário de trabalho gerará também a necessidade de quitação, seja através da prorrogação da jornada normal de trabalho, ou desconto no final do ciclo de apuração ou eventual rescisão de contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO: Da apuração, quitação e compensação do "Saldo do Banco de Horas"**

Fica desde já definido que o período compreendido entre o dia 16 do mês anterior e o dia 15 do mês subsequente será chamado de "período de apuração", ficando ajustado que do saldo de horas apurado em cada período de apuração, após o abatimento do saldo negativo existente no banco de horas, mais o negativo do próprio mês, será transferido para o banco de horas, sendo que a quitação do saldo existente não poderá exceder o período máximo de doze (12) meses, observado como data limite o mês que antecede a data base da categoria,





SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93



devendo o saldo existente ser quitado integralmente, com o adicional previsto no "caput" desta cláusula.

Fica também estabelecido que a empresa, a seu exclusivo critério, poderá realizar quitações mensais do saldo do banco de horas, assim como a quitação das horas extraordinárias realizadas, antes do prazo definido nesse parágrafo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO: Do prazo de compensação - Saldo Negativo**

Após as deduções mencionadas no parágrafo anterior, eventual saldo devedor, identificado na apuração, poderá ser descontado, observando o mês que antecede a data base ou, a critério da empresa, devendo o saldo negativo, se houver, ser descontado de forma simples.

**PARÁGRAFO QUARTO: Dispensa de assinatura do Ponto**

Considerando que os registros de jornada são realizados pelos próprios empregados por meio de identificação digital ou eletrônica (inclusive, login e logout), que confere autenticidade aos apontamentos, fica ajustado que as empresas estão dispensadas da obrigatoriedade de coleta de assinatura na folha de ponto ou eventuais registros físicos de frequência em relação aos empregados submetidos a controle de jornada por sistema login e logout.

Fica também estabelecido que o colaborador poderá ter acesso às informações a qualquer momento para consulta e acompanhamento, via portal ou impressão do documento.

**CLÁUSULA QUINTA – FORNECIMENTO DO LANCHE**

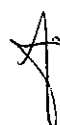
As empresas fornecerão aos seus empregados, gratuitamente, um lanche diário durante a jornada de trabalho.

**CLÁUSULA SEXTA – EMPREGADO ESTUDANTE**

É facultado ao empregado estudante, deixar o trabalho duas horas mais cedo em dias que houver de prestar exame, sem prejuízo da remuneração, desde que comunique com um mínimo de 72 (setenta) de antecedência, e comprovação posterior, em igual prazo.

**CLÁUSULA SETIMA – QUADRO DE AVISOS**

É faculdade dos SINDEESS, utilizar-se do "Quadro de Avisos" das empresas, para afixação de materiais relativos de natureza sindical, de interesse dos empregados.





SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93

FILIADO À



#### **CLÁUSULA OITAVA – INÍCIO E PAGAMENTO DAS FÉRIAS**

Fica ajustado que o pagamento das férias ocorrerá no prazo mínimo de 48 (quarenta e oito) horas antes do início do período de gozo.

#### **CLÁUSULA NONA – REPRESENTANTE DOS EMPREGADOS**

Nas empresas com mais de 50 (cinquenta) empregados, estarão obrigados a permitir a eleição de um representante deste, com a finalidade exclusiva de atuar como mediador dos interesses dos empregados junto aos empregadores.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL**

Serão descontados do salário do mês de janeiro de 2020, dos trabalhadores abrangidos pelo presente instrumento e recolhidos ao sindicato da categoria profissional, 1% (um por cento) de seu salário mensal, já corrigido na forma da cláusula primeira, como cota de participação negocial, nos termos da **decisão da assembleia geral do SINDEESS/BH**, esclarecendo que tais valores deverão ser repassados diretamente ao SINDEESS, em sua sede, à Rua Floresta, 114 – bairro Floresta – BH, até o quinto dia após a data que ocorrer o pagamento do salário, em dinheiro ou através de cheque nominal ao Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de BH, sob pena de multa de 50% (cinquenta por cento) do valor retido ou não descontado, mais juros de 1% (um por cento) ao mês ou fração de mês, mais correção monetária.

**Parágrafo Único** – Fica assegurado o direito de oposição aos trabalhadores (as), a ser exercido no prazo de 15(quinze) dias após a efetivação da assinatura, em comunicação individual e direta com o Sindicato. O Sindicato informará às empresas, no prazo de vinte e quatro horas, a relação dos empregados oponentes, para que estas procedam à restituição dos respectivos valores.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

No caso de dispensa do empregado sob alegação de justa causa, a empresa fica obrigada a fornecer carta aviso com os motivos da dispensa, pena de reintegração.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – LIÇENÇA PATERNIDADE**



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93



FILIADO À

Na forma do artigo 10, parágrafo 1º, das disposições Constitucionais Transitórias, as empresas ficam obrigadas a conceder aos empregados, quando for o caso, licença remunerada de 5 (cinco) dias úteis.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – MULTA**

Fica estabelecido que o não cumprimento das "obrigações", previstas neste instrumento acarretará ao infrator multa correspondente a 20 % (vinte por cento) do salário do empregado prejudicado, cujo valor reverterá em favor deste.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – AUXILIO FUNERAL**

Por ocasião de falecimento do trabalhador ou seus dependentes tais como: filhos, cônjuges, companheiros(as) legalmente reconhecido (s) como tal, pai, mãe, os empregadores efetuarão a seus dependentes ou a ele próprio, o pagamento de dois salários nominais, a título de auxílio funeral em 48 (quarenta e oito) horas após comprovação do óbito.

**Parágrafo Único** – Fica dispensado da aplicação desta cláusula a empresa que fornece/oferece benefício equivalente ao previsto no caput

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – SALARIO DE INGRESSO**

Nenhum empregado poderá ser admitido com salário inferior ao do empregado de menor salário em cargo ou função idênticos, exceto se este contar, na função com mais de dois anos que aquele, não se levando em consideração vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – UNIFORMES**

As empresas se comprometem a fornecer a todos os seus empregados uniformes gratuitos, desde que o uso dos mesmos seja por ela exigido.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

Fica assegurado a todos os empregados da categoria profissional, o recebimento da metade do 13º salário juntamente com o pagamento das férias, desde que solicitado no mês de janeiro.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – RESCISÃO CONTRATUAL HOMOLOGAÇÃO**





SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93

FILIADO À



Todas as rescisões de contrato de trabalho com mais de 01 (um) ano trabalhado na mesma empresa, preferencialmente deverão ser homologadas pelo sindicato profissional e ressalvadas as categorias diferenciadas.

**Parágrafo Primeiro:** As homologações deverão ser agendadas junto ao Sindicato Profissional, e deverão ser realizadas, seja no aviso prévio trabalhado e ou indenizado em até dez dias corridos, contados da dação do aviso prévio, se estiver tiver sido feito na modalidade indenizada.

**Parágrafo Segundo:** O descumprimento dos prazos estipulados no parágrafo segundo acarretará em multa para o empregador, no importe da maior remuneração do (a) trabalhador (a) dispensado(a), devendo ser paga ao(à) mesmo(a) juntamente com as demais verbas rescisórias.

**Parágrafo Terceiro:** Os Serviços de homologações não poderão ser cobrados nem do trabalhador nem do empregador.

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA – REEMBOLSO

As empresas reembolsarão imediatamente ao empregado que tiver sofrido em seus vencimentos desconto indevido, o valor erroneamente descontado.

**Parágrafo Único** - Caso o reembolso não ocorra até (5) cinco dias após o desconto, além de multa de 100% (cem por cento), responderá a empresa pelas cominações legais.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - CIPA/PROCESSO ELEITORAL/ATUAÇÃO

As empresas comunicarão ao Sindicato profissional, com antecedência mínima de 45 (quarenta e cinco) dias, as datas de início de inscrição para eleição da CIPA, mencionando o período e o local da inscrição.

**Parágrafo Único:** Encerradas as inscrições, as empresas comunicarão aos trabalhadores, através de edital, a relação nominal dos candidatos inscritos, bem como seus respectivos apelidos, remetendo cópia ao Sindicato Profissional até dez dias antes da eleição. As cópias dos editais deverão ser afixadas no quadro próprio de avisos das empresas, permanecendo expostas até a data da realização das eleições.





SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93

FILIADO À



#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – ATESTADOS MÉDICOS**

As empresas que não mantiverem serviços médicos próprio, aceitarão os atestados médicos fornecidos por médicos credenciados pelo SUS, INSS, CONVENIOS E PARTICULAR.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – IGUALDADE DE OPORTUNIDADE**

As empresas darão cumprimento a orientação de seus empregados, principalmente seguranças e chefias, em relação ao tratamento não discriminatório em função de gênero/raça/cor.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA COMUNICAÇÃO DO ACIDENTE DO TRABALHO E DAS DOENÇAS PROFISSIONAIS**

As empresas procederão á comunicação do acidente e das doenças profissionais ao INSS, nos moldes da legislação reguladora em vigor, ou seja, até o 1º dia útil seguinte ao da ocorrência ou constatação.

**Parágrafo Primeiro** - No caso de doença profissional, considerar-se-á como dia do acidente aquele em que for realizado o diagnostico, a data do inicio da incapacidade laborativa para o exercício da atividade habitual ou dia da segregação compulsória, valendo em qualquer hipótese o que ocorrer primeiro.

**Parágrafo Segundo** – Deverão ser entregues cópias das comunicações de que trata o caput deste artigo e das CAT's bem como das fichas de análise dos acidentes, ao acidentado e do Sindicato 'a CIPA, quando houver.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTROLE DE DOENÇAS OCUPACIONAIS**

As empresas obrigam a manter controle de doenças ocupacionais e acidentes do trabalho ocorridos nas dependências sob seus controle, bem como acidentes de percurso cujos dados serão postos á disposição da CIPA e do Sindicato Profissional sempre que solicitados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ASSISTENCIA ODONTOLÓGICA**

O empregador proporcionará assistência odontológica básica, a seus empregados, sem qualquer ônus para os mesmos.





SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93



FILIADO À

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FALTA PARA LEVAR O FILHO AO MÉDICO**

Os empregadores, para quaisquer efeitos, não considerarão como falta, as ausências do empregado por motivo de acompanhamento de filhos menores de quatorze anos ou dependente previdenciário ao médico e ainda, em caso de internação médica, desde que respectivo atestado seja apresentado nos dias seguintes ao fato e que o mesmo mencione a necessidade expressa do médico.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas se comprometem a entregar cópias da RAIS, no mês conseqüente a obrigação de fazê-lo perante o Órgão Público.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL**

Desde que expressamente autorizado pelo empregado, o empregador se obriga a fazer o desconto, em folha de pagamento, da contribuição social devida ao sindicato profissional recolhendo-a através de depósito bancário junto Sicoob, na conta nº 9002314-5, agência 4262.

**Parágrafo Primeiro** – O sindicato profissional encaminhará à empresa, até o dia 20 (vinte) de cada mês, a relação dos empregados que deverão sofrer desconto salarial em folha, bem como a guia própria para depósito junto ao estabelecimento bancário acima indicado, encaminhamentos estes que serão feitos contra-recibos ou mediante AR.

**Parágrafo Segundo** – No mesmo dia em que a empresa efetivar o pagamento dos salários, efetivará também o desconto da mencionada contribuição social, para no mesmo dia, deposita-la junto ao citado estabelecimento bancário, sob pena das multas previstas no artigo 545, parágrafo único da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo Terceiro** – Feito o mencionado depósito, a empresa devolverá ao Sindicato profissional, contra-recibo e mediante AR, a relação referida no parágrafo primeiro desta, anotando o motivo pelo qual deixou de efetuar o desconto no salário de 1(um) ou mais empregados.

**Parágrafo Quarto** – Somente será considerado desligado do quadro social aquele





SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93



FILIADO À

trabalhador que apresentar ao empregador cópia do seu pedido de desligamento apresentado ao Sindicato Profissional.

#### **VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Na forma do entendimento jurisprudencial estabelecido pelo Supremo Tribunal Federal (RE 189.960-SP, rel. Min. Marco Aurélio, 07/11/2000), a Assembleia Geral Extraordinária do Sindicato Patronal ora acordante, deliberou ser-lhe também devida pelas empresas de odontologia de grupo, sujeitas à presente Convenção Coletiva de Trabalho, não associadas do SINOG em 1º de abril de 2019, uma Contribuição Assistencial Patronal correspondente ao mesmo valor pago pelas empresas filiadas, à título de contribuição associativa referente ao período de abril/2018 até março/2019, contribuição assistencial essa pagável em 3 (três) parcelas vencíveis em 01/01/20 (relativas aos valores das Contribuições Associativas de abril a setembro de 2018); em 01/02/2020 (relativas às contribuições de outubro a dezembro de 2018) e em 01/03/2020 (relativas às contribuições dos meses de janeiro/2019 a março/2019).

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – SINDICALIZAÇÃO**

Será permitido o acesso de 2 (dois) diretores e agenciadores da entidade sindical profissional conveniente ao interior do estabelecimento do empregado, visando a distribuição de boletim da entidade, sindicalização e outros assuntos de interesse da categoria profissional, bastando, para tanto, que seja enviada comunicação escrita ao empregador com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas

#### **CLÁUSULA TRIGESIMA PRIMEIRA - VIGÊNCIA**

A presente convenção terá vigência de 1º de abril de 2018 a 31 de março de 2020.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL**

As empresas pagarão a seus trabalhadores (as) demitidos, o aviso prévio proporcional na razão de três dias para cada ano completo trabalhado, na forma da Lei 12.506 de 11 de outubro de 2011.

#### **CLAUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – HORÁRIO NOTURNO/ ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho em horário noturno, na forma da Lei, será remunerado com adicional de



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS  
DE SAÚDE DE BELO HORIZONTE, CAETÉ, VESPASIANO E SABARÁ  
CNPJ: 17.454.414/0001-93



FILIADO À

50%(cinquenta por cento) sobre o salário.

#### CLAUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DATA BASE

Fica mantida a data base em 1º abril.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ULTRATIVIDADE DAS NORMAS COLETIVAS

As cláusulas constantes deste acordo coletivo de trabalho permanecerão vigentes mesmo após seu termo final, até nova celebração do novo instrumento normativo entre as partes.

Isto posto, e estando as partes de acordo com a redação, lavrou-se o presente instrumento coletivo de trabalho em 4 (quatro) vias de igual teor e formula, 4 (quatro) das quais serão levadas a registro e depósito junto à Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais, para que produza seus jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 10 de dezembro de 2019.

\_\_\_\_\_  
José Maria Pereira (Presidente) - CPF: 840.884.436-91  
SIND. EMP. ESTAB. SERVIÇOS SAÚDE DE BH – SINDEESS

\_\_\_\_\_  
Dr. Geraldo Almeida Lima (Presidente) - CPF: 071.708.578-39  
SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE ODONTOLOGIA DE GRUPO- SINOG