



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Suscitante:** **Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de São Paulo**, entidade sindical profissional, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 60.890.928/0001-10, com endereço à Rua Tamandaré, 393, Aclimação, São Paulo, S.P, CEP: 01525-001, por seu Presidente, JOSÉ LIÃO DE ALMEIDA, CPF/MF nº 200.616.848-72;

**Suscitado:** **Sindicato Nacional das Empresas de Odontologia de Grupo – SINOG**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 01.551.108/0001-35, com sede à Rua Treze de Maio, 1540, Bela Vista, São Paulo, SP, por seu Diretor Procurador, WAGNER BARBOSA DE CASTRO - CPF: 530.164.088-72;

Entre as entidades sindicais acima indicadas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, mediante as seguintes cláusulas e condições, que reciprocamente aceitam e outorgam, a saber:

### CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL:

As empresas integrantes da categoria econômica do Sindicato Nacional das Empresas de Odontologia de Grupo - SINOG concederão aos seus empregados, integrantes da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de São Paulo, um reajuste salarial de 6,70% (seis inteiros virgula setenta por cento), aplicado sobre os salários vigentes em 30 de abril de 2014, para ser pago da seguinte forma: 5,50% (cinco virgula cinquenta por cento) a partir de 1º de maio de 2014 e a diferença de 1,20% (um inteiro virgula vinte por cento), a partir de 1º de agosto de 2014.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregadores sujeitos a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que tiverem em 01 de maio de 2014 menos de 500 (quinhentos) empregados, poderão pagar o reajuste previsto no “caput” desta cláusula, em 2 (duas)



parcelas mensais incidentes sobre os salários de 30 de abril de 2014, da seguinte forma:

- a) 3,80% aplicados sobre os salários de 30/04/2014 a ser pago a partir de 1º de maio de 2014;
- b) 6,70% aplicados sobre os salários de 30/04/2014 a ser pago a partir de 1º de agosto 2014.

**Parágrafo Segundo:** Serão compensadas do Reajuste previsto na presente cláusula, todas as antecipações concedidas no período de 1º de maio de 2013 até 30 de abril de 2014, bem como as Participações nos Lucros e Resultados das empresas (PLR), abonos pecuniários e antecipações salariais concedidos a partir de 1º de maio de 2014.

**Parágrafo Terceiro:** Fica facultado aos empregadores, a que alude “caput” desta cláusula, a considerarem como antecipação salarial, compensável da data base de 1º/05/2015, o valor do reajuste, previsto nesta cláusula 1ª, que eventualmente vier a superar a variação do INPC-FIBGE ocorrida no período de maio/2013 a abril/2014.

#### **CLÁUSULA 2ª - ADMITIDOS APÓS A DATA BASE:**

Para os empregados admitidos após 1º maio de 2013, a correção salarial obedecerá aos seguintes critérios:

- a) no salário de admitidos com funções com paradigma, será aplicado o mesmo percentual de correção salarial concedido ao paradigma, porém até o limite do menor salário reajustado na função;

sobre os salários de admissão dos empregados contratados para as funções sem paradigma, será aplicado o reajuste salarial, adotando-se a mesma sistemática prevista na cláusula anterior, levando-se em conta o mês da admissão ao serviço ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias trabalhados, que deverá ser aplicado sobre a base salarial vigente na data de admissão do empregado.



<b>Mês da Contratação</b>	<b>Percentual de Reajuste Salarial sobre os Salários De 30 de abril de 2014</b>	<b>Data do início da vigência do reajuste</b>
<b>MAIO/13</b>	<b>6,70%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>JUNHO/13</b>	<b>6,14%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>JULHO/13</b>	<b>5,58%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>AGOSTO/13</b>	<b>5,02 %</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>SETEMBRO/13</b>	<b>4,46%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>OUTUBRO/13</b>	<b>3,90%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>NOVEMBRO/13</b>	<b>3,34%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>DEZEMBRO/13</b>	<b>2,78%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>JANEIRO/14</b>	<b>2,22%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>FEVEREIRO/14</b>	<b>1,66%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>MARÇO/14</b>	<b>1,10%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>ABRIL/14</b>	<b>0,56%</b>	<b>01/05/2014</b>

**Parágrafo Primeiro:** A tabela acima se aplica aos empregados que serão beneficiados com a aplicação do reajuste salarial previsto no “caput” da cláusula 1ª da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Segundo:** As empresas com menos de 500 (quinhentos) empregados aplicarão para os trabalhadores admitidos após 1º de maio de 2013, a mesma sistemática de proporcionalidade, porém, respeitando-se o pagamento do reajuste salarial em 2 (duas) parcelas mensais sobre os salários de 30 de abril de 2014, conforme Parágrafo Primeiro, da cláusula 1ª da presente norma coletiva.

### **CLÁUSULA 3ª - PISO SALARIAL:**

As empresas de Medicina de Grupo, integrantes da categoria econômica representada pelo Sindicato Nacional das Empresas de Odontologia de Grupo - SINOG, respeitarão para os seus empregados, integrantes da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de São Paulo, o piso salarial mensal de R\$ 950,00 (novecentos e



cinquenta reais) para jornada de 220 horas mensais, com vigência a partir de 1º de maio de 2014, já considerado o reajuste estabelecido na cláusula 1ª desta Norma Coletiva.

#### **CLÁUSULA 4ª - CESTA BÁSICA:**

Fica mantida a concessão mensal de uma cesta básica tradicional de 25 (vinte e cinco) quilos de produtos alimentícios a cada um dos empregados, abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, que será entregue até o dia 20 do mês subsequente ao de referência, sendo facultado ao empregador o cumprimento desta obrigação através do vale-cesta ou ticket-cesta equivalente. A cesta básica a que se refere esta cláusula conterá a seguinte composição:

- 10 quilos de arroz,
- 03 quilos de feijão;
- 03 latas de óleo de soja;
- ½ quilo de café torrado e moído;
- 05 quilos de açúcar;
- ½ quilo de farinha de mandioca;
- 01 quilo de macarrão;
- 01 quilo de farinha de trigo;
- 02 latas de 140 gramas de extrato de tomate;
- 01 quilo de sal refinado;
- ½ quilo de milho;
- 01 pacote de 200 gramas de biscoito doce;
- 01 pacote de 200 gramas de biscoito salgado; e
- 02 latas de leite em pó de 400 gramas cada uma.

**Parágrafo Único:** O vale-cesta ou ticket-cesta, a partir de 1º de maio de 2014, obedecerá o valor de R\$ 105,00 (cento e cinco reais).

#### **CLÁUSULA 5ª - SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL:**

Em qualquer substituição interna, de um empregado por outro, que tenha caráter eventual, o substituto deverá receber o mesmo salário do

SINOG – Sindicato Nacional das Empresas de Odontologia de Grupo  
Rua Treze de Maio, 1540  
01327-002– São Paulo – SP  
Fone: (55 11) 3289-7299 – Fax: (55 11) 3289-7175  
www.sinog.com.br – sinog@sinog.com.br



substituído, enquanto perdurar essa substituição, sem que se considerem as vantagens pessoais, em consonância com o Enunciado nº. 159 do Egrégio Tribunal Superior do Trabalho.

**CLÁUSULA 6ª - GARANTIAS SALARIAIS NA ADMISSÃO:**

Garantia de igual salário ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, sem considerar as vantagens pessoais.

**CLÁUSULA 7ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS:**

Os empregadores, que efetuarem o pagamento dos salários e demais consectários legais aos seus empregados através de cheques, deverão proporcionar-lhes o direito de se ausentarem do trabalho para descontar esses cheques, dentro do horário de funcionamento dos bancos sacados, obedecida prévia escala elaborada pela administração da empresa, excluídos os horários de refeições.

**CLÁUSULA 8ª - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:**

Serão fornecidos, obrigatoriamente, demonstrativos de pagamento, com discriminação das horas trabalhadas e de todos os títulos que componham a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da empresa e o valor do recolhimento do FGTS.

**Parágrafo Único:** Ocorrendo erro na folha de pagamento, as empresas pagarão aos seus empregados as eventuais diferenças no prazo de 10 (dez) dias, a contar da comunicação por escrito, feita pelo trabalhador.

**CLÁUSULA 9ª - P I S:**

O tempo necessário para o recebimento do PIS, durante o horário normal de trabalho, não será descontado, nem do DSR, férias, 13º salário, bem como do dia do recebimento, desde que não seja possível o referido recebimento fora do horário da jornada de trabalho.



#### **CLÁUSULA 10ª - TRANSPORTE:**

O encerramento do expediente que se verificar no período noturno, nas empresas que não fornecem transporte coletivo, deverá coincidir com os horários cobertos normalmente por serviços de transporte público na região.

#### **CLÁUSULA 11ª - GARANTIA AOS EMPREGADOS ESTUDANTES:**

I - O horário de trabalho do empregado estudante, desde que matriculado em estabelecimento de ensino e cursando o primeiro grau, segundo grau, curso superior e curso de formação profissionalizante, deverá ser respeitado, desde que notificada a empresa dentro de 30 (trinta) dias a partir da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho ou matrícula do estudante nos citados cursos. Esta garantia cessará ao término da etapa que estiver cursando.

II - Serão abonadas as faltas de empregados estudantes, para prestação de exame em escolas oficiais autorizadas ou reconhecidas, desde que pré-avisado o empregador com um mínimo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência e comprovação posterior, no mesmo prazo e que o horário de trabalho seja incompatível com o da prova.

#### **CLÁUSULA 12ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS:**

Reconhecimento da validade dos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais, tanto vinculados à empresa, quanto ao Sindicato ora suscitante, para fins de abono de faltas ao serviço.

#### **CLÁUSULA 13ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA:**

As empresas de Medicina de Grupo, abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, concederão gratuitamente a seus empregados assistência médica nos limites de cobertura assistencial previstos nos respectivos planos de saúde básicos comercializados por cada empresa.

#### **CLÁUSULA 14ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS:**



As horas extraordinárias, assim entendidas aquelas trabalhadas além do horário diário normal e as dobras de plantões, domingos e feriados, em qualquer hipótese, serão pagas com adicional de 100% (cem por cento).

#### **CLÁUSULA 15ª - BANCO DE HORAS**

Para as empresas interessadas, os empregadores poderão adotar o sistema de banco de horas, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 1 (um) ano, a referida compensação. O empregador poderá optar pela compensação dentro do período destinado à compensação das horas prevista nesta cláusula.

**Parágrafo Único:** Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, ou após o decurso do prazo estabelecido nesta cláusula, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão de seu contrato de trabalho, ou do efetivo pagamento, observando-se os adicionais estabelecidos na presente norma coletiva.

#### **CLÁUSULA 16ª - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS:**

A - Por 03 (três) dias consecutivos, em virtude de morte de filho, cônjuge, irmão ou ascendente;

B - Por 01 (um) dia ao ano, para solucionar problemas decorrentes de doença em família (filho, cônjuge, irmão ou ascendente), comprovada por atestado médico; e

C - Por 04 (quatro) dias consecutivos, em virtude de casamento.

#### **CLÁUSULA 17ª - ESTABILIDADE PARA O SERVIÇO MILITAR:**

Garantias de emprego ou salário ao menor, em idade de prestação de serviço militar, desde o seu alistamento até 30 (trinta) dias após a baixa ou dispensa de incorporação.



**CLÁUSULA 18ª - ESTABILIDADE EM AUXÍLIO DOENÇA:**

Garantia de emprego ou salário por 30 (trinta) dias, a contar da data da alta médica do empregado, que retorne de auxílio doença, desde que o afastamento tenha sido de, no mínimo, por 90 (noventa) dias consecutivos.

**CLÁUSULA 19ª - ESTABILIDADE DA GESTANTE:**

Garantia de emprego ou salário à empregada gestante desde o início da gestação até 60 (sessenta) dias após o término do licenciamento legal.

**CLÁUSULA 20ª - CRECHE OU AUXÍLIO CRECHE:**

As empresas, que não possuem creche própria ou convênio creche, concederão auxílio creche no importe equivalente a 20% (vinte por cento) do piso salarial mensal da categoria, representada pelo Sindicato Profissional ora suscitante, às empregadas mães com filho até 6 (seis) anos de idade, por mês. Quando o convênio creche distar do estabelecimento de serviço de saúde do empregador mais de 500 (quinhentos) metros, as empresas colocarão à disposição da empregada mãe, condução de ida e volta, para levar as crianças no percurso entidade-creche. Se não houver possibilidade do empregador fornecer a condução acima aludida, a empresa deverá conceder o pagamento do auxílio creche, na forma aqui estabelecida.

**Parágrafo Único:** A documentação exigível das empregadas para o recebimento do Auxílio-Creche será: certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação, declaração semestral de próprio punho afirmando o direito de guarda e a dependência econômica da criança e recibo da instituição ou pessoa física responsável pelos cuidados do referido menor.

**CLÁUSULA 21ª - AVISO PRÉVIO:**

Concessão de aviso prévio na forma da Lei nº. 12.506, de 11/10/2011, ou outra que a substitua.





**Parágrafo Primeiro:** Para os trabalhadores com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de um ano de casa, será concedido aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias, sem prejuízo do disposto no item acima, limitando a soma total do período de aviso prévio a 90 (noventa) dias.

**Parágrafo Segundo:** Os primeiros 30 (trinta) dias do aviso prévio serão trabalhados, se assim desejar o empregador. Os dias excedentes a 30 (trinta) serão sempre indenizados.

#### **CLÁUSULA 22ª - ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS:**

As empresas deverão preencher o atestado de afastamento e salários (AAS) sempre que solicitado pelo empregado ou pelo INSS, sob pena de incorrer no pagamento da multa estipulada na cláusula 38ª.

#### **CLÁUSULA 23ª - AUXÍLIO FUNERAL:**

No caso de falecimento do empregado, a empregadora pagará à família do mesmo, o equivalente a 1,5 (uma vírgula cinco) vezes um salário nominal mensal do falecido, sendo que, se motivada a morte por acidente de trabalho ou moléstia profissional, o pagamento será em dobro. Tais pagamentos serão efetuados independentemente das verbas remanescentes devidas.

#### **CLÁUSULA 24ª - LANCHE NOTURNO:**

Fornecimento gratuito de lanche substancial aos empregados que trabalhem em jornada noturna.

#### **CLÁUSULA 25ª - FORNECIMENTO DE UNIFORME:**

Os empregadores fornecerão uniforme aos empregados lotados no Setor Operacional (enfermagem, limpeza, cozinha e lavanderia), excetuando-se o pessoal administrativo, salvo se o empregador exigir o uso de uniforme também para a administração.

#### **CLÁUSULA 26ª - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO:**



Obrigatoriedade do fornecimento de equipamentos de proteção aos empregados para o exercício das respectivas funções, na conformidade da legislação de higiene, segurança e medicina do trabalho.

**CLÁUSULA 27ª - FORNECIMENTO DE MATERIAL INDISPENSÁVEL:**

Fornecimento de todo material indispensável ao exercício digno da atividade do empregado, na empresa.

**CLÁUSULA 28ª - VALE TRANSPORTE:**

Concessão de vale-transporte gratuito somente aos empregados que ganharem o piso normativo da categoria representada pelo Sindicato suscitante. Para os que ganharem acima desse piso salarial, aplica-se a lei.

**CLÁUSULA 29ª - FÉRIAS:**

As férias não poderão ter início nas folgas, sábados, domingos, feriados, exceto para os empregados que trabalhem em regime de escala, e em dias eventualmente compensados. O aviso prévio dessas férias deverá ser dado conforme o disposto na legislação em vigor.

**CLÁUSULA 30ª - OBRIGATORIEDADE DE REGISTRO EM CTPS:**

O registro do Contrato de Trabalho na CTPS deverá ser feito no prazo de 48 (quarenta e oito) horas de admissão, sob pena de incorrer na multa prevista na cláusula 38ª, independentemente das penalidades legais.

**CLÁUSULA 31ª - CARTA AVISO:**

Fica assegurada ao empregado despedido, sob alegação de justa causa, a entrega de carta aviso com os motivos da dispensa, sob pena de gerar presunção de despedimento imotivado.

**CLÁUSULA 32ª - EXAMES MÉDICOS:**



Os Exames médicos por ocasião da admissão e demissão dos empregados, na forma da lei, serão custeados exclusivamente pelas empresas.

**CLÁUSULA 33ª - QUADRO DE AVISO:**

Utilização pelo Sindicato Profissional do Quadro de Avisos das Empresas, para afixação de assuntos exclusivamente sindicais de esclarecimento dos empregados integrantes da respectiva categoria profissional.

**CLÁUSULA 34ª - CORRESPONDÊNCIAS:**

As empresas efetivarão a distribuição aos seus empregados de toda a correspondência dirigida aos mesmos pelo Sindicato suscitante.

**CLÁUSULA 35ª - MENSALIDADES SINDICAIS:**

Obrigatoriedade de recolhimento das contribuições (mensalidades sindicais) descontadas dos associados, em consonância com os artigos 545 e seu Parágrafo Único, sob as penas previstas no artigo 533 da CLT, acrescidas da multa de 01 (um) salário piso mensal normativo cobrado na reincidência, e corrigida monetariamente para fins de cobrança.

**CLÁUSULA 36ª - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL SINDICAL:**

As empresas, às suas expensas, recolherão para a Entidade Sindical Profissional, dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição negocial sindical, o valor fixo de R\$ 108,00 (cento e oito reais) por cada empregado em exercício na empresa em 1º de maio de 2014, e na forma e condições abaixo explicitadas:

- a) A primeira parcela de R\$ 54,00 (cinquenta e quatro reais) por empregado, será recolhida até o dia 31 de outubro de 2014; e
- b) A segunda parcela de R\$ 54,00 (cinquenta e quatro reais) por empregado, será recolhida até o dia 28 de fevereiro de 2015.



**Parágrafo Único:** As empresas ficam obrigadas a remeter ao Sindicato Profissional, no mês de Agosto/2014, a relação dos empregados pertencentes à categoria e a elas vinculados em 1º de maio de 2014.

**CLÁUSULA 37ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL:**

Na forma do entendimento jurisprudencial estabelecido pelo Supremo Tribunal Federal (*RE 189.960-SP, rel. Min. Marco Aurélio, 07/11/2000*), a Assembléia Geral Extraordinária do Sindicato Patronal ora acordante, deliberou ser-lhe também devida pelas empresas de medicina de grupo, sujeitas à presente Convenção Coletiva de Trabalho, não associadas do SINAMGE em 1º de maio de 2014, uma Contribuição Assistencial Patronal correspondente ao mesmo valor pago pelas empresas filiadas, à título de contribuição associativa referente ao período de maio/2013 até abril/2014, contribuição assistencial essa pagável em 3 (três) parcelas vencíveis em 01/10/14 (relativas aos valores das Contribuições Associativas de maio a setembro de 2013); em 01/01/2015 (relativas às contribuições de outubro a dezembro de 2013) e em 01/05/2015 (relativas às contribuições dos meses de janeiro/2014 a abril/2014).

**CLÁUSULA 38ª - MULTAS:**

I - Fica estabelecida a multa de um (01) salário-dia do empregado por dia de atraso, caso o empregador não satisfaça, nos prazos previstos em lei, o pagamento dos salários e gratificações natalinas, em favor do empregado;

II – Multa por descumprimento de toda as obrigações de fazer inseridas nesta Convenção Coletiva de Trabalho e que não possuam cominações próprias, equivalente a 5% (cinco por cento) do piso salarial da categoria para cada empregado sujeito a esta Convenção, em favor da parte prejudicada.

**CLÁUSULA 39ª - FERIADOS PARA A CATEGORIA:**

Será considerado feriado para a categoria o dia 12 de maio, data em que se comemora o “Dia do Empregado em Estabelecimento de Serviço de Saúde”, na base territorial abrangida pelo Suscitante, resguardada a prestação de serviço, conforme escala prévia elaborada pela Administração da empresa salvaguardando ao



empregado que prestar serviço nesse dia o direito de compensação, ou de receber as horas trabalhadas como extras.

**Parágrafo Único:** A empresa que, eventualmente, não conceder o feriado na data acima deverá beneficiar o empregado com a concessão da folga respectiva até 31/12/2014.

**CLÁUSULA 40ª - NORMAS CONSTITUCIONAIS:**

A promulgação da legislação ordinária e/ou complementar regulamentadora dos preceitos constitucionais, substituirá, onde aplicável, os direitos e deveres previstos nesta Convenção Coletiva de Trabalho, ressalvando-se sempre as condições mais favoráveis aos empregados, vedada em qualquer hipótese a acumulação de benefícios.

**CLÁUSULA 41ª - COMISSÃO PARITÁRIA SINDICAL:**

As Entidades Sindicais Suscitante e Suscitada manterão Comissão de Paritária, formada por membros da Diretoria de ambos os sindicatos, para discutir problemas relativos aos interesses da categoria, inclusive os referentes ao seu Piso Salarial e no estabelecimento de futuras metas a serem atingidas para os fins de concessão de PLR ( Participação nos Lucros ou Resultados) das empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA 42ª - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA:**

O adicional de transferência, previsto no artigo 469, Parágrafo 3º, da CLT, será de 30% (trinta por cento).

**CLÁUSULA 43ª - GARANTIAS GERAIS:**

Ficam asseguradas aos empregados as condições mais favoráveis, decorrentes de Acordos Coletivos, com relação a quaisquer das cláusulas neste instrumento.

**CLÁUSULA 44ª - JUÍZO COMPETENTE:**



O cumprimento de qualquer das cláusulas da presente Norma Coletiva será exigido perante a Justiça do Trabalho.

**CLÁUSULA 45ª - ADICIONAL NOTURNO:**

Pagamento do adicional de 40% (quarenta por cento) a partir de 1º de maio de 2014, para o trabalho prestado entre 22:00 e 5:00 horas.

**CLÁUSULA 46ª - CONTROLE DE PONTO:**

É obrigatório o controle de ponto, seja qual for o número de empregados. A marcação do ponto poderá ser feita por meio mecânico ou similar, ou livro de ponto, podendo o horário de refeição ser anotado ou não, a critério do empregador.

**CLÁUSULA 47ª - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO:**

Faculdade de Empregados e Empregadores estabelecerem jornada de 12 x 36, ou seja, doze horas de trabalho com uma hora de intervalo para refeição por trinta e seis horas de descanso, assegurando-se, outrossim, duas folgas mensais, ou o pagamento das horas extras correspondentes, conforme escala de trabalho estabelecida pelo empregador, sempre com a assistência dos sindicatos.

**CLÁUSULA 48ª - ESTABILIDADE AOS CIPEIROS:**

Estabilidade aos Cipeiros, na forma da lei.

**CLÁUSULA 49ª - LICENÇA ADOÇÃO:**

À empregada mãe adotante será concedida licença remunerada, na forma da Lei.

**CLÁUSULA 50ª - LICENÇA PATERNIDADE:**

Após o nascimento de seu filho o empregado terá direito a uma licença de 5 (cinco) dias, sem prejuízo da remuneração.

**CLÁUSULA 51 - CARTA DE APRESENTAÇÃO:**

Os empregadores fornecerão aos empregados, quando demitidos sem justa causa, carta de apresentação, a qual deverá ser entregue aos

SINOG – Sindicato Nacional das Empresas de Odontologia de Grupo  
Rua Treze de Maio, 1540  
01327-002 – São Paulo – SP  
Fone: (55 11) 3289-7299 – Fax: (55 11) 3289-7175  
www.sinog.com.br – sinog@sinog.com.br



mesmos no ato da homologação da rescisão contratual, quando tal carta for solicitada pelo empregado.

**CLÁUSULA 52ª - ANTECIPAÇÃO EM CASO DE AUXÍLIO DOENÇA:**

Em caso de concessão de auxílio doença ao empregado, a empresa se obriga a antecipar 50% (cinquenta por cento) do montante correspondente aquele a ser percebido do órgão previdenciário durante os primeiros sessenta (60) dias após o afastamento e desde que a solicitação seja feita pelo trabalhador, por escrito. Esses valores serão compensados, a critério da empresa, após o retorno do empregado ao serviço.

**CLÁUSULA 53ª - ESTABILIDADE ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA:**

Garantia de emprego e salário aos empregados com mais de 5 (cinco) anos na mesma empresa, que estejam a menos de dois anos do direito da aposentadoria por tempo de serviço, sendo que adquirido o direito, cessará a estabilidade. Fica esclarecido que a garantia, de que trata esta cláusula, somente terá eficácia na hipótese em que seja o empregador comunicado, por escrito e acompanhado dos documentos comprobatórios, até, no máximo, 30 (trinta) dias após o desligamento do empregado.

**CLÁUSULA 54ª - GARANTIA DE IGUAL SALÁRIO/REMUNERAÇÃO:**

Garantia de igual salário/remuneração, para trabalho de igual valor, independentemente de sexo, raça e cor.

**CLÁUSULA 55ª - CONTRATAÇÃO POR COOPERATIVAS DE TRABALHO:**

As partes convenientes recomendam às empresas a não firmar contratos para contratação de mão de obra por cooperativas, seja em qualquer atividade da empresa.



**CLÁUSULA 56ª - NR 32 E SUAS RESOLUÇÕES 1, 2 e 3 DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO:**

As partes convenientes recomendam às empresas e suas contratadas, ministrarem o curso básico para todos os funcionários, conforme disposto na NR-32 e suas Resoluções 1,2 e 3 do Ministério do Trabalho e Emprego.

**CLÁUSULA 57ª - VIGÊNCIA:**

As cláusulas e condições da presente Convenção Coletiva de Trabalho que estarão em vigor desde 01 de maio de 2014 terão seu término em 30 de abril de 2016, bem como as cláusulas 1ª, 2ª, 3ª, 4ª, 36ª, 37ª que vigorarão de 1º de maio de 2014 a 30 de abril de 2015.

São Paulo, 08 de maio de 2014.

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE  
SAÚDE DE SÃO PAULO**

**José Lião de Almeida - Presidente  
CPF/MF nº 200.616.848-72**

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE ODONTOLOGIA DE GRUPO - SINOG**

**Wagner Barbosa de Castro – Diretor Procurador  
CPF: 530.164.088-72**