



## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**Suscitante:** **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS PRIVADOS DE SAÚDE E EM EMPRESAS QUE PRESTAM SERVIÇOS DE SAÚDE E ATIVIDADES AFINS DE SÃO BERNARDO DO CAMPO, SANTO ANDRÉ, SÃO CAETANO DO SUL, DIADEMA, MAUÁ, RIBEIRÃO PIRES E RIO GRANDE DA SERRA**, entidade sindical profissional, inscrita no CNPJ/MF sob o nº. 67.180.752/0001-52, com endereço à Av. Padre Anchieta, nº. 386 – Bairro Jardim – Santo André – SP - CEP: 09090-710, por seu Presidente, Waldir Tadeu David, CPF/MF sob o nº. 805.045.908-04.

**Suscitado:** **SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE ODONTOLOGIA DE GRUPO – SINOG**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 01.551.108/0001-35, com sede à Rua Treze de Maio, 1540, Bela Vista, São Paulo, SP, por seu Diretor Procurador, WAGNER BARBOSA DE CASTRO - CPF: 530.164.088-72.

Entre as entidades sindicais acima indicadas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, mediante as seguintes cláusulas e condições, que reciprocamente aceitam e outorgam, a saber:

### **CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL:**

As empresas integrantes da categoria econômica do Sindicato Nacional das Empresas de Odontologia de Grupo – SINOG concederão aos seus



empregados, integrantes da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Privados de Saúde e em Empresas que Prestam Serviços de Saúde e Atividades Afins de de São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, aumento salarial de 7% (sete por cento), sobre os salários de abril de 2014, a ser pago a partir de 1º de maio de 2014, da seguinte forma: 5,81% (cinco inteiros vírgula oitenta e um por cento) a partir de 1º de maio de 2014 e a diferença de 1,19% (um inteiro vírgula dezenove por cento), a partir de 1º de julho de 2014.

**Parágrafo Único:** Serão compensadas do Reajuste previsto na presente cláusula, todas as antecipações concedidas no período de 1º de maio de 2013 até 30 de abril de 2014, bem como as Participações nos Lucros e Resultados das Empresas (PLR), abonos pecuniários e antecipações salariais concedidos, a partir de 1ª de maio de 2014.

**CLÁUSULA 2ª - ADMITIDOS APÓS A DATA BASE:**

Para os empregados admitidos após 1º maio de 2013, a correção salarial obedecerá aos seguintes critérios:

a) no salário de admitidos com funções com paradigma, será aplicado o mesmo percentual de correção salarial concedido ao paradigma, porém até o limite do menor salário reajustado na função;

b) sobre os salários de admissão dos empregados contratados para as funções sem paradigma, será aplicado o reajuste salarial, adotando-se a mesma sistemática prevista na cláusula anterior, levando-se em conta o mês da admissão ao serviço ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias trabalhados, segundo o cálculo abaixo, que deverá ser aplicado sobre a base de 30/04/2014 ou da data de admissão do empregado:



<b>Mês da Contratação</b>	<b>Percentual de Reajuste Salarial sobre os Salários de 30 de abril de 2014</b>	<b>Data do início da vigência do reajuste</b>
---------------------------	---	---

<b>MAIO/13</b>	<b>7,00%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>JUNHO/13</b>	<b>6,41%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>JULHO/13</b>	<b>5,83%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>AGOSTO/13</b>	<b>5,25%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>SETEMBRO/13</b>	<b>4,66%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>OUTUBRO/13</b>	<b>4,08%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>NOVEMBRO/13</b>	<b>3,50%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>DEZEMBRO/13</b>	<b>2,91%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>JANEIRO/14</b>	<b>2,33%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>FEVEREIRO/14</b>	<b>1,75%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>MARÇO/14</b>	<b>1,16%</b>	<b>01/05/2014</b>
<b>ABRIL/14</b>	<b>0,58%</b>	<b>01/05/2014</b>

### **CLÁUSULA 3ª - PISO SALARIAL:**

As empresas de odontologia de grupo, integrantes da categoria do Sindicato Nacional das Empresas de Odontologia de Grupo – SINOG, respeitarão para os seus empregados, integrantes da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Privados de Saúde e Em Empresas que Prestam Serviços de Saúde e Atividades Afins de São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, o piso salarial mensal de R\$ 950,00 (novecentos e cinquenta reais) a partir de 1º de maio de 2014, já considerado o reajuste estabelecido na cláusula primeira desta Norma Coletiva.

**Parágrafo Primeiro:** Sobre o piso salarial não haverá incidência dos percentuais previstos na cláusula primeira da Norma Coletiva que trata do reajuste salarial.



**CLÁUSULA 4ª CESTA BÁSICA:**

Fica mantida a concessão mensal de uma cesta básica tradicional de 25 (vinte e cinco) quilos de produtos alimentícios a cada um dos empregados, abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, que será entregue até o dia 20 do mês subsequente ao de referência, sendo facultado ao empregado, optar de forma coletiva e por maioria, pelo seu recebimento em vale-cesta ou ticket-cesta equivalente ou em espécie, opção esta que começará a vigor no prazo de 90 (noventa) dias após a data base vigorando até o final da presente norma coletiva. A cesta básica a que se refere esta cláusula conterà a seguinte composição:

10 quilos de arroz,  
03 quilos de feijão;  
03 latas de óleo de soja;  
½ quilo de café torrado e moído;  
05 quilos de açúcar;  
½ quilo de farinha de mandioca;  
01 quilo de macarrão;  
01 quilo de farinha de trigo;  
02 latas de 140 gramas de extrato de tomate;  
01 quilo de sal refinado;  
½ quilo de milho;  
01 pacote de 200 gramas de biscoito doce;  
01 pacote de 200 gramas de biscoito salgado;  
02 latas de leite em pó de 400 gramas.

**Parágrafo Primeiro:** O vale-cesta ou ticket-cesta obedecerá ao valor de R\$ 110,00 (cento e dez reais), a partir de 1º de maio de 2014.



**Parágrafo Segundo:** As empresas que concedem o vale cesta ou ticket cesta em valor superior ao previsto nesta cláusula, deverão corrigi-lo de acordo com o índice de reajuste salarial previsto na cláusula primeira desta Norma Coletiva.

#### **CLÁUSULA 5ª – VALE OU TICKET REFEIÇÃO**

As empresas com mais de 100 (cem) empregados fornecerão vale-refeição ou ticket-refeição no valor de R\$ 14,00 (quatorze reais), sem qualquer desconto, a partir de 1º de maio de 2014.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas ficam obrigadas a fornecer o ticket ou vale refeição aos seus funcionários, ficando facultado contudo, o oferecimento de refeição gratuita em substituição ao ticket ou vale refeição.

**Parágrafo Segundo:** As empresas que concedem o benefício em valor superior ao previsto nesta cláusula, deverão corrigi-lo de acordo com o índice de reajuste salarial previsto na cláusula primeira desta Norma Coletiva.

#### **CLÁUSULA 6ª - SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL:**

Em qualquer substituição interna, de um empregado por outro, que tenha caráter eventual, o substituto deverá receber o mesmo salário do substituído, enquanto perdurar essa substituição, sem que se considerem as vantagens pessoais, em consonância com o Enunciado 159, do E.TST.

#### **CLÁUSULA 7ª - GARANTIAS SALARIAIS NA ADMISSÃO:**

Garantia de igual salário ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, sem considerar as vantagens pessoais.



#### **CLÁUSULA 8ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS:**

Os empregadores que efetuarem o pagamento dos salários e demais consectários legais aos seus empregados através de cheques, deverão proporcionar-lhes o direito de se ausentarem do trabalho para descontar esses cheques, dentro do horário de funcionamento dos bancos sacados, obedecida prévia escala elaborada pela administração da empresa, excluídos os horários de refeições.

#### **CLÁUSULA 9ª - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:**

Serão fornecidos, obrigatoriamente, demonstrativos de pagamento, com discriminação das horas trabalhadas e de todos os títulos que componham a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da empresa e o valor do recolhimento do FGTS.

**Parágrafo Único:** Ocorrendo erro na folha de pagamento, as empresas pagarão aos seus empregados as eventuais diferenças no prazo de 10 (dez) dias, a contar da comunicação por escrito, feita pelo trabalhador.

#### **CLÁUSULA 10ª - P I S:**

O tempo necessário para o recebimento do PIS, durante o horário normal de trabalho, não será descontado, nem do DSR, férias, 13º salário, bem como do dia do recebimento, desde que não seja possível o referido recebimento fora do horário da jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA 11ª - TRANSPORTE:**



O encerramento do expediente que se verificar no período noturno, nas empresas que não fornecem transporte coletivo, deverá coincidir com os horários cobertos normalmente por serviços de transporte público na região.

#### **CLÁUSULA 12ª - GARANTIA AOS EMPREGADOS ESTUDANTES:**

I - O horário de trabalho do empregado estudante, desde que matriculado em estabelecimento de ensino e cursando o primeiro grau, segundo grau, curso superior, curso de formação profissionalizante, deverá ser respeitado, desde que notificada a empresa dentro de 30 (trinta) dias a partir da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho ou matrícula. Esta garantia cessará ao término da etapa que estiver cursando.

II - Serão abonadas as faltas de empregados estudantes, para prestação de exame em escolas oficiais autorizadas ou reconhecidas, desde que pré-avisado o empregador com um mínimo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência e comprovação posterior, no mesmo prazo e que o horário de trabalho, seja incompatível com o da prova.

#### **CLÁUSULA 13ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS:**

Reconhecimento dos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais do Sindicato da Categoria, para fins de abono de faltas ao serviço e dos facultativos da entidade suscitante.

#### **CLÁUSULA 14ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA:**

As empresas de odontologia de Grupo concederão gratuitamente a seus empregados assistência médica nos limites dos respectivos planos de saúde básicos comercializados por cada empresa.



#### **CLÁUSULA 15ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS:**

As horas extraordinárias, assim entendidas aquelas trabalhadas além do horário diário normal e as dobras de plantões, domingos e feriados, em qualquer hipótese, serão pagas com adicional de 100% (cem por cento).

#### **CLÁUSULA 16ª - BANCO DE HORAS**

Para as empresas interessadas, os empregadores poderão adotar o sistema de banco de horas para o excesso de horas trabalhadas pelo empregado, de maneira que 50% (cinquenta por cento) das horas trabalhadas em excesso deverão ser pagas em pecúnia no mês de competência e o saldo acumulado deverá ser pago quando do retorno de férias do empregado.

#### **CLÁUSULA 17ª - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS:**

A - Por 03 (três) dias consecutivos, em virtude de morte de filho, cônjuge, irmão ou ascendente;

B - Por 01 (um) dia ao ano, para solucionar problemas decorrentes de doença em família (filho, cônjuge, irmão ou ascendente), comprovada por atestado médico;

C - Por 04 (quatro) dias consecutivos, em virtude de casamento.

#### **CLÁUSULA 18ª - ESTABILIDADE PARA O SERVIÇO MILITAR:**

Garantias de emprego ou salário ao menor, em idade de prestação de serviço militar, desde o seu alistamento até 30 (trinta) dias após a baixa ou dispensa de incorporação.





#### **CLÁUSULA 19ª - ESTABILIDADE EM AUXÍLIO DOENÇA:**

Garantia de emprego ou salário por 30 (trinta) dias, a contar da data da alta médica do empregado, que retorne de auxílio doença, desde que o afastamento tenha sido no mínimo por 90 (noventa) dias consecutivos.

#### **CLÁUSULA 20ª - ESTABILIDADE DA GESTANTE:**

Garantia de emprego ou salário à empregada gestante desde o início da gestação até 60 (sessenta) dias após o término do licenciamento legal.

#### **CLÁUSULA 21ª - CRECHE OU AUXÍLIO CRECHE:**

As empresas que não possuem creche própria ou convênio creche, concederão auxílio creche no importe equivalente a 20% (vinte por cento) do piso da categoria às empregadas mães com filho até 6 (seis) anos de idade, por mês. Quando o convênio creche distar do estabelecimento de serviço de saúde, mais de 500 (quinhentos) metros, as empresas colocarão a disposição da empregada mãe, condução ida e volta, para levar as crianças no percurso entidade-creche. Se não houver possibilidade do empregador fornecer a condução acima aludida, a empresa deverá conceder o pagamento do auxílio creche, na forma estabelecida.

**Parágrafo Único:** A documentação exigível das empregadas para o recebimento do Auxílio-Creche será: certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação e declaração semestral de próprio punho afirmando o direito de guarda e a dependência econômica da criança.

#### **CLÁUSULA 22ª - AVISO PRÉVIO:**

Concessão, além do prazo legal, de aviso prévio "Lei n 12.506/2011". Para os trabalhadores com mais de 45 anos de idade e mais de um



ano de casa, será concedido aviso prévio de 45 dias. Prevalecendo as condições mais favoráveis para o trabalhador.

**Parágrafo Primeiro:** Os primeiros 30 dias do aviso prévio serão trabalhados, se assim desejar o empregador. Os dias excedentes a 30 serão sempre indenizados.

**Parágrafo Segundo:** Para efeito de cálculo das verbas rescisórias, será computado o reflexo do aviso prévio somente em relação aos primeiros 30 dias.

#### **CLÁUSULA 23ª - ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS:**

As empresas deverão preencher o atestado de afastamento e salários (AAS) sempre que solicitado pelo empregado ou pelo INSS, sob pena de incorrer no pagamento da multa estipulada na cláusula 39ª.

#### **CLÁUSULA 24ª - AUXÍLIO FUNERAL:**

No caso de falecimento do empregado, a empregadora pagará à família do mesmo, o equivalente a 1,5 (um e meio) do salário nominal, sendo que, se motivada a morte por acidente de trabalho ou moléstia profissional, o pagamento será em dobro. Tais pagamentos serão efetuados independentemente das verbas remanescentes devidas.

#### **CLÁUSULA 25ª - LANCHE NOTURNO:**

Fornecimento gratuito de lanche substancial aos empregados que trabalham em jornada noturna.

#### **CLÁUSULA 26ª - FORNECIMENTO DE UNIFORME:**

Os empregadores fornecerão uniforme aos empregados lotados no Setor Operacional (enfermagem, limpeza, cozinha e lavanderia),



excetuando-se o pessoal administrativo, salvo se o empregador exigir o uso de uniforme também para a administração.

**CLÁUSULA 27ª - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO:**

Obrigatoriedade do fornecimento de equipamentos de proteção aos empregados para o exercício das respectivas funções, na conformidade da legislação de higiene, segurança e medicina do trabalho.

**CLÁUSULA 28ª - FORNECIMENTO DE MATERIAL INDISPENSÁVEL:**

Fornecimento de todo material indispensável ao exercício digno da atividade do empregado, na empresa.

**CLÁUSULA 29ª - VALE TRANSPORTE:**

Concessão de vale-transporte gratuito somente aos empregados que ganharem o piso normativo da categoria representada pelo Sindicato-suscitante. Para os que ganharem acima do piso, aplica-se a lei.

**CLÁUSULA 30ª - FÉRIAS:**

As férias não poderão ter início nas folgas, sábados, domingos, feriados, exceto os empregados que trabalham em regime de escala, e, em dias eventualmente compensados. O aviso prévio das mesmas deverá ser dado conforme o disposto na legislação em vigor.

**CLÁUSULA 31ª - OBRIGATORIEDADE DE REGISTRO EM CTPS:**



O registro do Contrato de Trabalho na CTPS deverá ser feito no prazo de 48 (quarenta e oito) horas de admissão, sob pena de incorrer na multa prevista na cláusula 39<sup>a</sup>, independentemente das penalidades legais.

**CLÁUSULA 32<sup>a</sup> - CARTA AVISO:**

Fica assegurada ao empregado despedido, sob alegação de justa causa, a entrega de carta aviso com os motivos da dispensa, sob pena de gerar presunção de despedimento imotivado.

**CLÁUSULA 33<sup>a</sup> - EXAMES MÉDICOS:**

Os Exames médicos por ocasião da admissão e demissão dos empregados, na forma da lei, serão custeados exclusivamente pelas empresas.

**CLÁUSULA 34<sup>a</sup> - QUADRO DE AVISO:**

Utilização pelo Sindicato Profissional do Quadro de Avisos das Empresas, para afixação de assuntos exclusivamente sindicais de esclarecimento dos empregados integrantes da respectiva categoria profissional.

**CLÁUSULA 35<sup>a</sup> - CORRESPONDÊNCIAS:**

As empresas efetivarão a distribuição a seus empregados de toda a correspondência dirigida aos mesmos pelo Sindicato-Suscitante.

**CLÁUSULA 36<sup>a</sup> - MENSALIDADES SINDICAIS:**

Obrigatoriedade de recolhimento das contribuições (mensalidades sindicais) descontadas dos associados, em consonância com os artigos 545 e seu parágrafo único, sob as penas previstas no artigo 533 da CLT, acrescida da multa de 01 (um) salário normativo cobrado na reincidência e corrigida monetariamente para fins de cobrança.



### **CLÁUSULA 37ª - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL:**

As empresas, às suas expensas, recolherão para a Entidade Sindical Profissional dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição negocial sindical, o valor fixo de R\$ 107,00 (cento e sete reais) por cada empregado em exercício na empresa em 1º de maio de 2014, e na forma e condições abaixo explicitadas:

- a) A primeira parcela de R\$ 53,50 (cinquenta e três reais e cinquenta centavos) por empregado, será recolhida até o dia 31 de outubro de 2014; e
- b) A segunda parcela de R\$ 53,50 (cinquenta e três reais e cinquenta centavos) por empregado, será recolhida até o dia 28 de fevereiro de 2015.

**Parágrafo Único:** As empresas ficam obrigadas a remeter ao Sindicato Profissional, no mês de Agosto/2014, a relação dos empregados pertencentes à categoria e a elas vinculados até 1º de maio de 2014.

### **CLÁUSULA 38ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL:**

Na forma do entendimento jurisprudencial estabelecido pelo Supremo Tribunal Federal (*RE 189.960-SP, rel. Min. Marco Aurélio, 07/11/2000*), a Assembléia Geral Extraordinária do Sindicato Patronal ora acordante, deliberou ser-lhe também devida pelas empresas de medicina de grupo, sujeitas à presente Convenção Coletiva de Trabalho, não associadas do Sindicato Nacional das Empresas de Odontologia de Grupo - SINOG em 1º de maio de 2014, uma Contribuição Assistencial Patronal correspondente ao mesmo valor pago pelas empresas filiadas, à título de contribuição associativa referente ao período de maio/2013 até abril/2014, contribuição assistencial essa pagável em 3 (três) parcelas vencíveis em 01/10/14 (relativas aos valores das Contribuições Associativas de maio a setembro de 2013); em 01/01/2015 (relativas às



contribuições de outubro a dezembro de 2013) e em 01/05/2015 (relativas às contribuições dos meses de janeiro/2014 a abril/2014).

**CLÁUSULA 39ª - MULTAS:**

I - Fica estabelecida a multa de um (01) salário-dia do empregado por dia de atraso, caso o empregador não satisfaça, nos prazos previstos em lei, o pagamento dos salários e gratificações natalinas, em favor do empregado;

II - Multa por descumprimento de todas as obrigações de fazer inseridas e que não possuam cominações próprias, equivalente a 5% (cinco por cento) do piso salarial da categoria para cada empregado sujeito a este Acordo, em favor da parte prejudicada.

**CLÁUSULA 40ª - FERIADOS PARA A CATEGORIA:**

Será considerado feriado para a categoria o dia 12 de maio, data em que se comemorará o “Dia do Empregado em Estabelecimento de Serviço de Saúde”, na base territorial abrangida pelo Suscitante, resguardada a prestação de serviço, conforme escala prévia elaborada pela Administração da empresa salvaguardando ao empregado que prestar serviço nesse dia o direito de compensação, ou de receber as horas trabalhadas como extras.

**Parágrafo Único:** A empresa que eventualmente, não concedeu o feriado na data acima deverá beneficiar o empregado com a concessão da folga respectiva até 31/12/2014.

**CLÁUSULA 41ª - NORMAS CONSTITUCIONAIS:**

A promulgação da legislação ordinária e/ou complementar regulamentadora dos preceitos constitucionais, substituirá, onde aplicável, os direitos e deveres previstos neste Acordo, ressalvando-se sempre as condições mais



favoráveis aos empregados, vedada em qualquer hipótese a acumulação de benefícios.

**CLÁUSULA 42ª - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA:**

O adicional de transferência, previsto no artigo 469, parágrafo 3º, da CLT, será de 30% (trinta por cento).

**CLÁUSULA 43ª - GARANTIAS GERAIS:**

Ficam asseguradas aos empregados as condições mais favoráveis, decorrentes de Acordos Coletivos, com relação a quaisquer das cláusulas neste instrumento.

**CLÁUSULA 44ª - JUÍZO COMPETENTE:**

O cumprimento de qualquer das cláusulas da presente Norma Coletiva será exigido perante a Justiça Competente.

**CLÁUSULA 45ª - ADICIONAL NOTURNO:**

Pagamento do adicional de 40% (quarenta por cento) a partir de 1º de maio de 2014, para o trabalho prestado entre 22:00 e 5:00 horas.

**CLÁUSULA 46ª - CONTROLE DE PONTO:**

É obrigatório o controle de ponto, seja qual for o número de empregados. A marcação do ponto poderá ser feita por meio mecânico ou similar, ou livro de ponto, podendo o horário de refeição ser anotado ou não, a critério do empregador.

**CLÁUSULA 47ª - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO:**



Faculdade de Empregados e Empregadores, estabelecerem jornada de 12 x 36 horas, ou seja, doze horas de trabalho com uma hora de intervalo para refeição por trinta e seis horas de descanso, assegurando-se, outrossim, duas folgas mensais, ou o pagamento das horas extras correspondentes, conforme escala de trabalho estabelecida pelo empregador, sempre com a assistência dos sindicatos.

**CLÁUSULA 48ª - ESTABILIDADE AOS CIPEIROS:**

Estabilidade aos Cipeiros, na forma da lei.

**CLÁUSULA 49ª - LICENÇA ADOÇÃO:**

A empregada mãe adotante será concedida licença maternidade, nos termos da Lei nº. 10.421, de 15 de abril de 2002.

**CLÁUSULA 50ª - LICENÇA PATERNIDADE:**

Após o nascimento de seu filho o empregado terá direito a uma licença de 5 (cinco) dias, sem prejuízo da remuneração.

**CLÁUSULA 51ª - CARTA DE APRESENTAÇÃO:**

Os empregadores fornecerão aos empregados, quando demitidos sem justa causa, carta de apresentação, a qual deverá ser entregue aos mesmos no ato da homologação da rescisão contratual, quando tal carta for solicitada pelo empregado.

**CLÁUSULA 52ª - ANTECIPAÇÃO EM CASO DE AUXÍLIO DOENÇA:**

Em caso de concessão de auxílio doença ao empregado, a empresa se obriga a antecipar 50% (cinquenta por cento) do montante correspondente aquele a ser percebido do órgão previdenciário durante os primeiros





sessenta (60) dias após o afastamento e desde que a solicitação seja feita pelo trabalhador, por escrito. Esses valores serão compensados, a critério da empresa, após o retorno do empregado ao serviço.

**CLÁUSULA 53ª - COMISSÃO PARITÁRIA SINDICAL:**

As Entidades Sindicais, Suscitante e Suscitada, manterão Comissão Paritária, formada por membros da Diretoria de ambos os sindicatos, para discutir problemas relativos aos interesses da categoria, inclusive os referentes ao seu Piso Salarial e no estabelecimento de futuras metas a serem atingidas para os fins de concessão de PLR (Participação nos Lucros ou Resultados) das empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Único:** A Comissão que irá representar o sindicato dos empregados será composta pelos seguintes membros: Cícero Costa Filho, Almir Rogério da Silva e Rute Rodrigues do Nascimento.

**CLÁUSULA 54ª - ESTABILIDADE ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA:**

Garantia de emprego e salário aos empregados com mais de 5 (cinco) anos na mesma empresa, que estejam a menos de dois anos do direito da aposentadoria por tempo de serviço, sendo que adquirido o direito, cessa a estabilidade.

**CLÁUSULA 55ª - ATESTADO DE ACOMPANHANTE (HOSPITAL E ESCOLA)**

Atendido o limite de 4 (quatro) eventos anuais, faculta-se ao trabalhador, mediante comunicação ao empregador com antecedência mínima de 72 horas, a ausência ao trabalho para acompanhamento do(s) filho(s) em decorrência de internação hospitalar ou mesmo para participar de reunião de "pais e mestres" convocadas pelo correspondente estabelecimento escolar.



**CLÁUSULA 56ª - VIGÊNCIA:**

As cláusulas e condições da presente Convenção Coletiva de Trabalho, vigorarão de 1º de maio de 2014 a 30 de abril de 2015, com exceção daquelas cláusulas com início de vigência especificado em cada uma delas.

São Paulo, 14 de julho de 2014.

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS PRIVADOS DE SAÚDE E EM EMPRESAS QUE PRESTAM SERVIÇOS DE SAÚDE E ATIVIDADES AFINS DE SÃO BERNARDO DO CAMPO, SANTO ANDRÉ, SÃO CAETANO DO SUL, DIADEMA, MAUÁ, RIBEIRÃO PIRES E RIO GRANDE DA SERRA.**

**Waldir Tadeu David - Presidente**

**CPF/MF sob o nº. 805.045.908-04**

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE ODONTOLOGIA DE GRUPO - SINOG**

**Wagner Barbosa de Castro – Diretor Procurador**

**CPF/MF: 530.164.088-72**